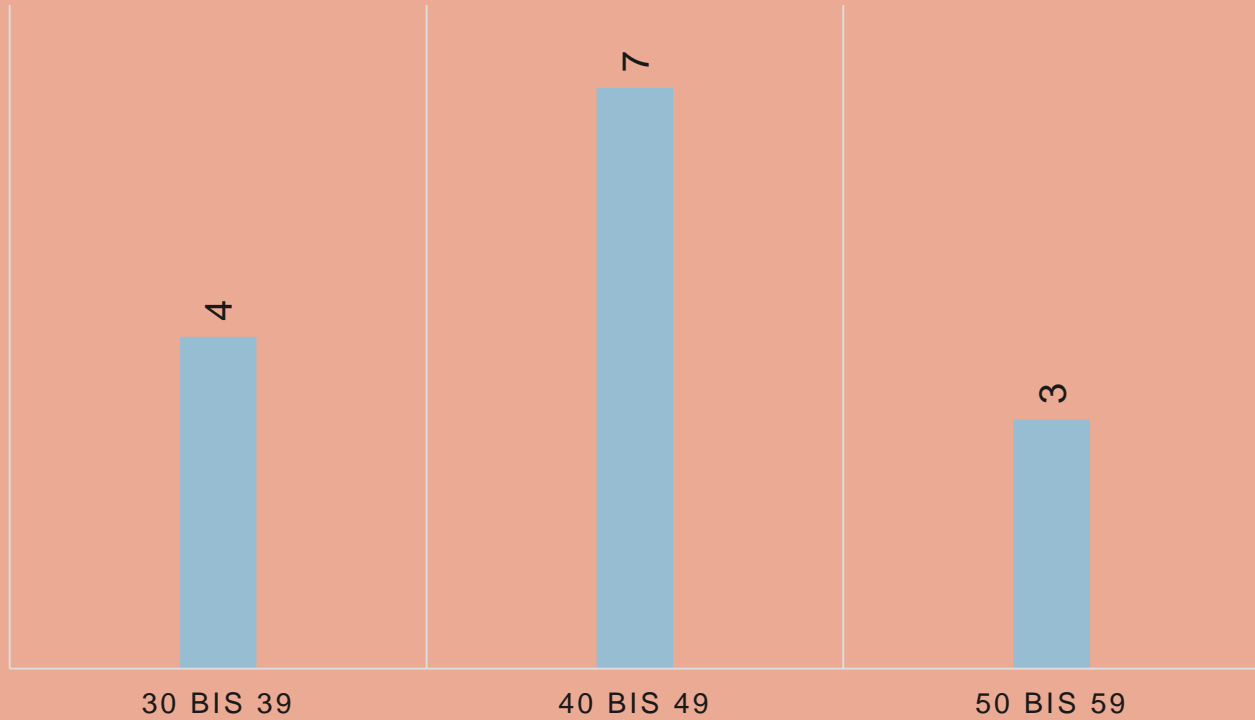


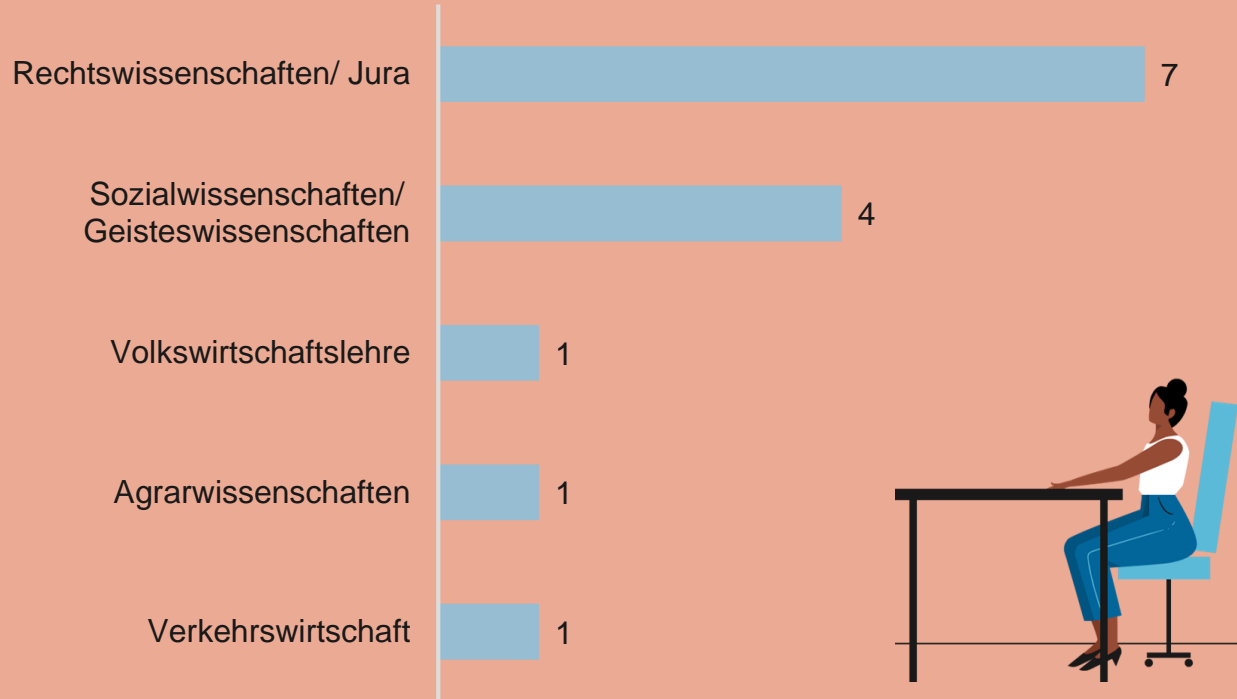


Mentees in  
Zahlen,  
Daten,  
Fakten.

# ALTER DER MENTEES

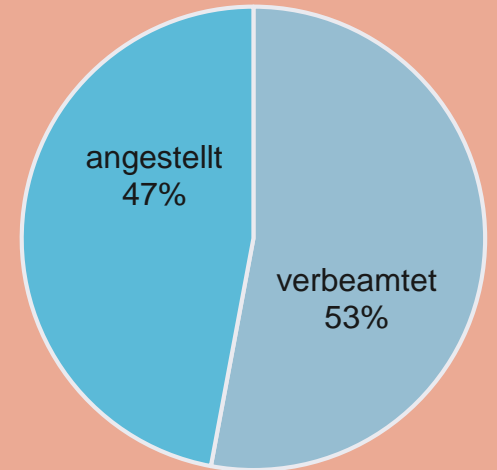
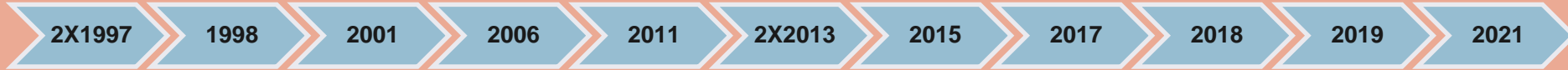


# AUSBILDUNG DER MENTEES

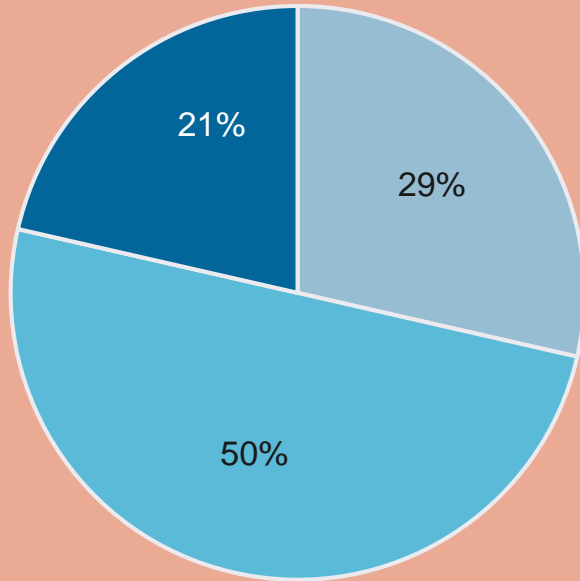




## SEIT WANN BIST DU FÜR DEN FREISTAAT SACHSEN TÄTIG?



# HAST DU BEREITS FÜHRUNGSVERANTWORTUNG?



□ Ja, ich habe  
Führungsverantwortung

□ Ja, ich habe  
Führungsverantwortung als  
Stellvertreterin

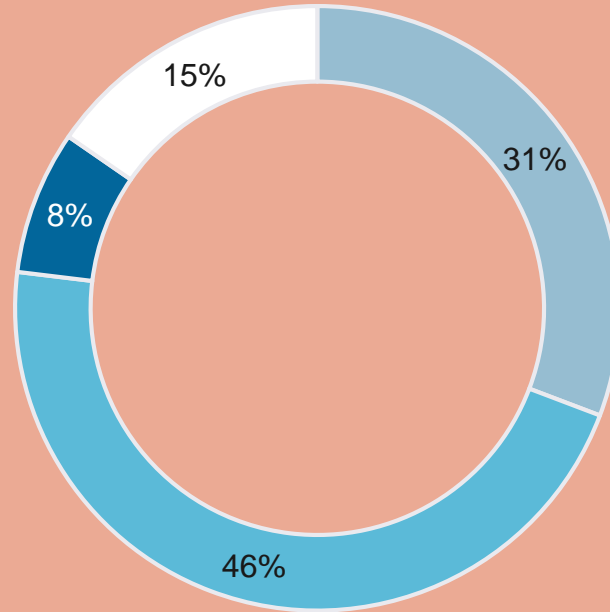
■ Nein



# WELCHE ERWARTUNGEN HATTEST DU AN DAS PROGRAMM?



# WURDEN DIE ERWARTUNGEN AN DAS PROGRAMM ERFÜLLT?



■ wurden erfüllt   ■ teilweise erfüllt   ■ wurden nicht erfüllt   ■ ich hatte keine Erwartungen zu Beginn



“Wie gewinnbringend der Austausch mit unbefangenen und erfahrenen Personen, sprich **Mentoren und Mentorinnen**, ist.”

---





“Die im Rahmen des Programms angebotenen **Fortbildungen** könnten sich besser von den üblichen (überwiegend bereits genutzten) Fortbildungsangeboten abheben, z. B. noch spezifischer auf Frauen ausgerichtet sein.”

---



“Besonders der **Austausch mit den anderen Mentees** fand ich sehr gewinnbringend, z.B. darüber wie man mit bestimmten Herausforderungen und Fragen in der Karriere umgehen kann. Auch wenn wir vielleicht alle mit einer ähnlichen Intention im Programm waren, so verfügen wir doch auch über ganz unterschiedliche Erfahrungen, die der anderen vielleicht helfen können.”

---



„Für meine persönliche Entscheidung hat mir das **Coaching** sehr viel gebracht. Zum einen für meine Entscheidung, ob Führungskraft sein will, und wenn ja, wie stelle ich mir das vor bzw. wie kann es gehen und kann ich das nicht selbst beeinflussen? Letzteres war mir so nicht bewusst: auch ich kann die Regeln bestimmen.“

---



„Leider haben mir **klare Zielformulierung im Programm** gefehlt. Wo soll am Ende die Karrierereise hingehen? Wie nachhaltig ist Teilnahme für die eigene Karriereplanung? Ich hätte mir gewünscht, dass bei so einem umfangreichen Führungskräfteprogramm für Frauen **alle Ressorts** an einem Strang ziehen und eine **gemeinsames Verständnis** haben. Das wurde leider nicht deutlich.“

---

# Was möchtest du den neuen Mentees mitgeben?

- Wichtig ist ein vertrauensvoller Austausch untereinander!
- Karriereplanung selbst in die Hand nehmen!
- Seid offen und nutzt alle Angebote des Programms!
- Überlegt im Vorfeld, was können mir die einzelne Angebote bieten!
- Die ressort- und behördenübergreifende Möglichkeit der Vernetzung unbedingt nutzen!
- Bringt eigene Themen in das Programm ein!
- Genau überlegen, ob Mentor oder Mentorin!
- Treffen mit Mentor\*in immer gut vor- und nachbereiten: dann ist es sehr zielführend!





„Ich konnte erkennen, dass wir als Mentees alle vor den gleichen Fragen und Herausforderungen stehen und als qualifizierte und empathische Frauen viel mutiger und offener in Richtung Führung streben sollten. Zugleich liegt es auch an uns, wo immer möglich, darauf hinzuwirken, dass sich die Rahmenbedingungen für Frauen in Führungsfunktionen verbessern.“

---

Danke für die  
Aufmerksamkeit

